

**Негосударственная автономная некоммерческая организация  
высшего образования**

**«ИНСТИТУТ МИРОВЫХ ЦИВИЛИЗАЦИЙ»**

Факультет дизайна и цивилизационных коммуникаций

Кафедра психологии

**Методические рекомендации**

**по подготовке и выполнению выпускной квалификационной работы**

обучающихся по образовательной программе высшего образования –  
программе бакалавриата 37.03.01 Психология

Обсуждалось на заседании кафедры  
психологии от 21.12.2021

зав. кафедрой  А.В. Соловьёва

Москва – 2021

## **I. Общая характеристика**

Защита выпускной квалификационной работы (далее ВКР) является формой государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательной программе бакалавриата 37.03.01 Психология, высшего образования.

В данных методических рекомендациях представлены требования к содержанию, структуре, объему, порядку подготовке и защите выпускных квалификационных работ по направлению подготовки 37.03.01 Психология, выполняемых обучающимися НАНО ВО «Института мировых цивилизаций» (далее Институт).

ВКР выполняется для квалификации (степени) «бакалавр» - в форме бакалаврской работы.

Выпускная квалификационная работа (бакалаврская работа) является формой государственной итоговой аттестации выпускников вуза и имеет своими целями:

- систематизацию, закрепление и расширение теоретических и практических знаний по направлению подготовки 37.03.01 Психология и формированию навыков применения этих знаний при решении конкретных научных и прикладных задач;

- развитие навыков самостоятельной работы, овладение методологией теоретических, экспериментальных и научно-практических исследований в области психологии труда, инженерной психологии и эргономики;

- приобретение опыта систематизации полученных результатов исследований, формулировки выводов и положений как результатов выполненной работы и их публичной защиты.

Выпускная квалификационная работа является не только учебной, но и одновременной научной работой, первым результатом научной и учебно-профессиональной деятельности обучающегося.

При выполнении ВКР, обучающийся должен демонстрировать навыки и умения, опираясь на полученные знания и сформированные компетенции, самостоятельно решать на современном уровне задачи профессиональной деятельности, интерпретировать специальную информацию, научно аргументировать и защищать собственную точку зрения.

Защита ВКР – завершающий этап государственной итоговой аттестации выпускников. К защите ВКР допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план по соответствующей образовательной программе высшего образования.

## **II. Тематика выпускных квалификационных работ**

2.1. Выпускная квалификационная работа выполняется по теме, которая соответствует области профессиональной деятельности по направлению подготовки 37.03.01 Психология. Перечень примерных тем ВКР доводится до сведения выпускников не позднее, чем за 6 месяцев до даты начала государственной итоговой аттестации.

2.2. Примерные темы ВКР определяются выпускающей кафедрой – кафедрой экономической психологии и психологии труда и утверждаются заседании на выпускающей кафедры (Приложение 1).

2.3. Выпускник имеет право выбора темы из предложенной тематики ВКР. Для закрепления темы ВКР обучающийся предоставляет на выпускающую кафедру заявление с просьбой разрешить выполнять ВКР на выбранную тему, которое хранится на кафедре в течение одного года. Тема фиксируется в протоколе заседания выпускающей кафедры не позднее, чем за 4 месяца до начала итоговой государственной аттестации.

2.4. Конфликты интересов обучающихся при выборе тем разрешает заведующий выпускающей кафедры.

2.5. Выпускник имеет право предложить свою тему ВКР, которая отвечает как его исследовательским интересам, так и обоснованности целесообразности ее разработки для практического применения в соответствующей области профессиональной деятельности, либо конкретном объекте профессиональной деятельности. В данном случае тема обсуждается на заседании выпускающей кафедры и принимается решение о целесообразности ее разработки. Решение оформляется протоколом заседания кафедры.

2.6. ВКР может быть выполнена по теме, предложенной организацией-работодателем, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом направления подготовки. В указанном случае работодатель на официальном бланке организации оформляет заявку на имя заведующего выпускающей кафедры, либо направляет письмо декану факультета с предложением определенной темы исследования.

2.7. Изменение, корректировка, уточнение темы ВКР допускается в исключительных случаях, по заявлению обучающегося и по согласованию с научным руководителем с последующем ее утверждении на заседании выпускающей кафедры. В этом случае изменения проводятся приказом ректора по представлению заведующего выпускающей кафедры. Изменение, корректировка, уточнение темы ВКР возможно не позднее, чем за 2 месяца до дня защиты ВКР в соответствии с календарным графиком учебного процесса.

### **III. Руководство при выполнении выпускной квалификационной работы**

3.1. Координацию и контроль подготовки ВКР осуществляет заведующий выпускающей кафедрой. Руководство за подготовкой ВКР - непосредственно научный руководитель (далее - руководитель), являющийся, как правило, научно-педагогическим работником выпускающей кафедры.

3.2. Информация руководителей о ходе подготовки ВКР заслушивается на заседании кафедры с приглашением (в отдельных случаях) обучающихся, работы которых выполняются с грубым нарушением графика и/или имеют существенные качественные недостатки.

3.3. Руководитель выпускной квалификационной работы (бакалаврской работы) должен иметь ученую степень по психологии и/или ученое звание.

3.4. Допускается привлечение к руководству ВКР, на условиях совместительства или почасовой оплаты, профессоров, доцентов из других вузов, научных работников, имеющих ученое звание по психологии и/или ученую степень, а также высококвалифицированных специалистов предприятий, организаций.

3.5. Руководители ВКР по направлению подготовки 37.03.01 Психология определяются выпускающей кафедрой, назначаются по согласованию с деканом факультета, утверждаются приказом ректора по представлению проректора по учебной работе не позднее 3-х месяцев до начала государственной итоговой аттестации.

3.6. Обязанности руководителя ВКР:

- выдача задания и принятие отчета и зачета по преддипломной практике;
- выдача задания на выполнение ВКР (Приложение 2);
- оказание обучающемуся помощи в разработке календарного плана выполнения работы;
- контроль выполнения плана-графика подготовки ВКР (Приложение 3).
- рекомендация по подбору и использованию источников и специальной литературы по теме ВКР;
- оказание помощи в разработке структуры (плана) ВКР и объема разделов работы;
- консультирование обучающегося по всем вопросам выполнения ВКР;
- анализ текста ВКР, дача рекомендаций по его доработке (отдельно по главам, разделам, подразделам);
- информирование обучающегося о порядке, содержании процедуры защиты (в т.ч. и предварительной защиты) ВКР;
- оказание помощи в подготовке выступления и выбора наглядных материалов к защите (в т.ч. и предварительной защите) ВКР;

- составление письменного отзыва на ВКР (Приложение 4);

3.7. Предваряет составление отзыва руководителем анализ ВКР на объем правомерных заимствований.

3.8. Ответственность за руководство и организацию выполнения ВКР несет выпускающая кафедра и непосредственно научный руководитель.

3.9. За сведения, изложенные в ВКР, за достоверность и обоснованность выводов, достигнутых результатов и приведенных данных в работе ответственность несет обучающийся – автор выпускной квалификационной работы.

#### **IV. Требования к структуре и объему выпускной квалификационной работе**

4.1. Объем бакалаврской работы должен составлять не более 70 страниц печатного текста (без Приложений).

4.2. Структура ВКР содержит следующие основные элементы:

- титульный лист;
- оглавление;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- библиографический список;
- приложения.

4.3. Требования к основным структурным элементам ВКР:

4.3.1. **Титульный лист** является первой страницей выпускной квалификационной работы и оформляется в соответствии с установленным в методических указаниях, утвержденных выпускающей кафедрой, образцом (Приложение 9).

4.3.2. **Оглавление** содержит все заголовки разделов выпускной квалификационной работы (введение, заголовки глав, разделов, подразделов, заключение, библиографический список, приложения) с указанием страницы, с которых они начинаются.

4.3.3. **Во введении** обосновывается актуальность темы, формулируется проблема, которую обучающийся должен решить в данной работе. В основе проблемы находится противоречие, конфликт, несоответствие между имеющимся и требующимся уровнем знания о том или ином аспекте изучаемого явления. Определяются цель и задачи ВКР, объект и предмет исследования, методы исследования, приводится краткий анализ источников информации (литературный обзор), даются композиционные особенности, при необходимости указывается практическая значимость

исследования и выдвигается гипотеза. Рекомендуемый объем введения – 2-3 стр.

4.3.4. **Основная часть** содержательно включает в себя необходимую информацию для достижения поставленной цели и задач.

Основная часть делится на главы и параграфы. Содержание глав и параграфов основной части должно точно соответствовать оглавлению темы работы и полностью ее раскрывать. Рекомендуемое количество глав – 2-3, рекомендуемое количество параграфов – 2-3 (количество глав и параграфов зависит от характера исследования, а также индивидуальности автора).

Главы нумеруются римскими цифрами («Глава I») и начинаются с новой страницы. Параграфы нумеруются арабскими цифрами. Первая цифра показывает, к какой главе данный параграф относится, вторая цифра – непосредственно номер самого параграфа. Например, «2.1» обозначает первый параграф второй главы. Параграфы имеют названия и располагаются последовательно один за другим.

Обозначения и названия глав и параграфов в основном тексте должны точно соответствовать формулировкам, приведенным в Оглавлении.

Названия всех структурных элементов ВКР должны выделяются полужирным шрифтом.

**Глава I (теоретическая)** делится на параграфы. Глава включает в себя анализ и обобщение изучаемой проблемы, ее современное состояние. На основе анализа и систематизации библиографических источников, специальной информации необходимо сопоставить различные точки зрения и подходы к исследуемому явлению, осмыслить их, выявить существующие спорные вопросы в трудах ученых по исследуемому вопросу работы, определить малоизученные аспекты обсуждаемой проблемы. Если в источнике критически рассматривается точка зрения какого-либо автора, при изложении его мысли следует привести цитаты, только при этом условии критическое рассмотрение какого-либо явления, вопроса может быть объективным.

Задача первой главы – обоснование научно-теоретической базы для дальнейшего исследования.

В конце каждого параграфа и главы в целом необходимы краткие выводы, чтобы текст был логично выстроен и не содержал разрывов в изложении материала.

**Эмпирическая глава** обычно содержит два раздела:

1. Организация и методики исследования.

В первом разделе (в первом параграфе эмпирической главы) представлены: методы и методики исследования, применявшиеся в ходе

исследования для сбора и обработки данных, их описание, а также описание выборки и базы проведения исследования (по необходимости).

2. Описание и анализ полученных в ходе исследования результатов (данный раздел может быть представлен в виде нескольких параграфов). В данном разделе в соответствии с поставленными задачами приводится описание полученных результатов, итоги их обработки, анализ и интерпретация.

По результатам выпускной квалификационной работы формулируются выводы: по теоретической главе и эмпирической. В работе могут быть представлены основные выводы и дополнительные. Количество основных выводов должно четко соответствовать количеству поставленных задач (не менее). Количество дополнительных выводов жестко не регламентируется.

Выводы должны быть представлены в заключении.

4.3.5. **Заключение** является логическим, стройным завершением работы. В нем должны быть четко сформулированы основные выводы выпускной квалификационной работы. Итоги работы должны соотноситься с целью и задачами, сформулированными во введении. Целесообразно обозначить перспективы дальнейшего изучения данной проблемы, а также значимость полученных результатов на практике.

4.3.6. Список библиографических источников должен включать учебную и монографическую литературу, периодические издания, специальную литературу, авторефераты диссертаций, законодательные и нормативные акты (при необходимости), интернет-ресурсы. Он свидетельствует о степени изученности проблемы обучающимся, наличии у него навыков самостоятельной работы с информационной составляющей выпускной квалификационной работы. Библиографический список должен содержать не менее 50 наименований, должны преобладать источники за последние 5 лет. Он должен быть оформлен в соответствии с требованиями ГОСТ Р 7.0.5. – 2008. (Приложение 5).

4.3.7. В Приложениях должны быть представлены образцы методического инструментария (тексты авторских и модифицированных методик, опросные листы, образцы бланков для заполнения, категории контент-анализа и т.д.), таблицы полученных данных, графики, диаграммы и т.п. Таблицы можно представить в Приложении, если они достаточно объемны, требуют переноса на другую страницу. Приложения могут включать материалы, в том числе и фотоматериалы, которые дают наглядную информацию о проведенном исследовании и полученных результатах, включение которых в основной текст работы затрудняет ее восприятие.

В тексте работы обязательно должны быть ссылки на Приложения. Приложения располагаются в порядке ссылок на них в тексте ВКР.

Каждое Приложение следует начинать с новой страницы с указанием в правом верхнем углу страницы слова «Приложение» и его нумерацию. Приложение должно иметь заголовок по центру страницы.

## **V. Оформление выпускной квалификационной работы**

5.1. Выпускная квалификационная работа оформляется на русском языке.

5.2. Работа оформляется в виде текста, подготовленного на персональном компьютере с помощью текстового редактора и отпечатанного на принтере на листах формата А4. Текст размещается с одной стороны листа. Текст на листе должен иметь книжную ориентацию. Альбомная ориентация допускается только для таблиц и схем приложений. Основной цвет шрифта – черный.

5.3. При печати текста используется межстрочный интервал - 1,5 с применением размера (кегель) – 14, шрифт – TimesNewRoman. Для таблиц разрешается использовать размер (кегель) – 12.

Абзацный отступ составляет - 1,25 см. Абзацы выравниваются по ширине. Между абзацами нет увеличенных интервалов.

Каждая страница текста должна иметь следующие размеры полей: левое поле - 30 мм, правое - 15 мм, верхнее и нижнее - 20 мм.

При оформлении работы необходимо соблюдать равномерную плотность, контрастность и чёткость изображения по всей работе. Не должно быть помарок, сокращения слов, за исключением общепринятых и аббревиатуры.

5.4. Наименование структурных элементов выпускной квалификационной работы (глав) начинается с новой страницы. Расстояние между названием главы и последующим текстом должно быть равно одной пустой строке, выполняется клавишей перевода строки, расположенной справа на клавиатуре компьютера (Enter - «Ввод»). Расстояние между названием главы и параграфом – двум пустым строкам. Также выполняется клавишей перевода строки, расположенной справа на клавиатуре компьютера (Enter - «Ввод»). Наименование глав и параграфов печатаются прописными буквами, выравниваются по ширине страницы без подчеркивания (шрифт - TimesNewRoman, полужирный, размер (кегель) - 14). Наименования параграфов пишутся строчными буквами (первая буква заглавная) и выравниваются по ширине страницы с отступом первой строки 1,25. Точки

после заголовков не ставятся, заголовки не подчеркиваются. Переносы слов в заголовках не допускаются.

5.5. Страницы нумеруются арабскими цифрами с соблюдением сквозной нумерации по всему тексту работы. Номер страницы ставится в правой нижней части листа без точки. Титульный лист включается в общую нумерацию страниц. Номер страницы на титульном листе не ставится (нумерация страниц - автоматическая). Приложения включаются в общую нумерацию страниц.

5.6. Главы имеют порядковые номера в пределах всей ВКР и обозначаются римскими цифрами без точки. Номер параграфа состоит из номеров глав и параграфа, разделенных точкой (например, 2.1). В конце номера параграфа точка не ставится. Главы основной части следует начинать с нового листа (страницы).

5.7. Цифровой (графический) материал оформляется в виде таблиц. Слово «таблица» пишется полностью. Таблицы нумеруются арабскими цифрами, имеют отдельную сквозную нумерацию (например, Таблица 3.1.1), где в пределах главы (первая цифра означает – номер главы, вторая цифра – номер параграфа, третья – порядковый номер таблицы). Таблица выполняется на одной странице. Заголовок таблицы записывается на следующей строке по центру строчными буквами (шрифт - TimesNewRoman, полужирный, размер (кегель) - 14). Таблицу с большим количеством строк допускается переносить на другой лист (страницу). При переносе части таблицы заголовок таблицы помещается только на первой странице, а на следующих страницах следует повторить шапку таблицы и под ней поместить надпись: «Продолжение таблицы 3.1.1».

В таблицах допускается применение размера (кегель) – 12, шрифт TimesNewRoman, интервал – 1,0. После таблицы необходим комментарий, включающий в себя 1-2 предложения, который может начинаться со слов: «В данной таблице представлены...», «Данные в таблице показывают...» и т.д.

5.8. Иллюстрации (рисунки, графики, диаграммы и т.д.) располагаются в работе после текста или на следующей странице. Иллюстрации нумеруются арабскими цифрами сквозной нумерацией, т.е. через всю работу. Нумерация рисунками его название ставится под рисунком, посередине строки. Нумерация включает в себя номер раздела и номер самой иллюстрации в разделе (например, Рис. 3.1.1), где в пределах главы (первая цифра означает – номер главы, вторая цифра – номер параграфа, третья – порядковый номер рисунка). После рисунка необходим комментарий, который обычно включает

в себя 1-2 предложения и может начинаться со слов: «Рис. ... демонстрирует ...», « На рис. ... показан профиль...» и т.д.

5.9. Формулы и уравнения в работе выделяются из текста в отдельную строку, располагаются по центру. Выше и ниже каждой формулы должна быть оставлена одна свободная строка. Пояснение значений символов и числовых коэффициентов приводится непосредственно под формулой в той же последовательности, в которой они даны в формуле.

5.10. При ссылках на структурную часть текста, выполняемой ВКР указывается номера глав, параграфов данной работы. При ссылках необходимо писать, например: «в соответствии с главой 2», «... в соответствии со схемой 2», «в соответствии с таблицей 1», « в соответствии с Приложением 1». Цитаты воспроизводятся в тексте ВКР с соблюдением всех правил цитирования (соразмерная краткость цитаты, точность цитирования). В случае прямого цитирования информация заключается в кавычки и дается ссылка на источник, из которого данная цитата приводится. (Пример оформления библиографических ссылок, цитат представлен в Приложении б).

5.11. Список использованных библиографических источников должен охватывать не менее 50 наименований по исследуемой теме. В работе должны преобладать источники за последние 5 лет. Все источники, приведенные в списке, располагаются в едином алфавитном порядке с разбивкой на соответствующие виды источников. Библиографический список должен быть оформлен в соответствии с требованиями ГОСТ. Примеры оформления источников в списке литературы представлены в Приложении 5.

5.12. Текст выпускной квалификационной работы должен быть представлен в твердом переплете. Цвет обложки – зеленый. Законченная ВКР, подписанная обучающимся, с графиком выполнения ВКР, отчетом о проверке ВКР на оригинальность и ее электронным вариантом (диск), заданием, отзывом научного руководителя должна быть сдана на выпускающую кафедру не позднее, чем за две недели до защиты.

5.13. Образцы оформления титульного листа и последнего листа ВКР представлены в Приложениях 9 и 10.

## **VI. Порядок проверки выпускной квалификационной работы на наличие незаконных заимствований в системе «ВКР-ВУЗ», «Антиплагиат».**

Данные системы необходимы в целях повышения качества организации и эффективности учебного процесса, контроля степени самостоятельности выполнения обучающимися выпускных квалификационных

работ, а также для повышения уровня их самодисциплины, соблюдения прав интеллектуальной собственности.

Системы «ВКР-ВУЗ» и «Антиплагиат» предназначены для проверки текстовых документов на наличие заимствований из источников, находящихся в свободном доступе в сети Интернет.

Система ВКР-ВУЗ – это модульный программный комплекс, состоящий из специального модуля систематизации, размещения и хранения выпускных квалификационных и других работ учебного заведения в ЭБС организации; модуля проверки работ на предмет заимствований и цитирований и банка электронных портфолио достижений.

Система «ВКР-ВУЗ» используется обучающимся на предмет проверки наличия заимствований в обязательном порядке.

ВКР обучающихся по образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата 37.03.01 Психология всех форм обучения подлежат обязательной проверке в Системах «ВКР-ВУЗ» и «Антиплагиат» по причине определения оригинальности (доли авторского текста), выявления источников возможного заимствования.

Процедура проверки выпускной квалификационной работы осуществляется путем регистрации на сайте <http://www.antiplagiat.ru/> и проверки всего текста работы загруженного одним файлом с выводом отчета по неправомерным заимствованиям.

Процедура проверки выпускной квалификационной работы осуществляется путем регистрации в системе «ВКР-ВУЗ» с выводом отчета по неправомерным заимствованиям. Пароль для входа в систему обучающийся получает в библиотеке Института.

Обучающийся допускается к защите ВКР при наличии в ней не менее 55-60% и выше оригинального текста. Данное должно быть зафиксировано в отчете о проверке ВКР на плагиат (Приложение 7).

## **VII. Защита выпускной квалификационной работы**

Государственная итоговая аттестация для присвоения квалификации «бакалавр» предусматривает публичную защиту выпускных квалификационных работ на заседании государственной экзаменационной комиссии.

7.1. Защита ВКР проводится на открытом заседании экзаменационной комиссии по защите ВКР с участием не менее двух третей ее состава,

руководителя работы, а также всех желающих. Возможны выездные заседания на предприятиях, в организациях.

7.2. В экзаменационную комиссию по защите ВКР не позднее 2-х календарных дней до дня защиты выпускной квалификационной работы должны быть представлены:

-ВКР, включающая чертежи, плакаты и иной демонстрационный материал, а также презентация к защите ВКР. Структура и примерное содержание презентации представлено в Приложении 12;

-отзыв руководителя.

В экзаменационную комиссию по защите ВКР дополнительно могут быть представлены и другие материалы, характеризующие научную и практическую ценность выполненной выпускной квалификационной работы, например, печатные статьи по теме работы, авторские свидетельства, образцы изделий, макеты, заявки предприятий на работу, отзыв предприятия на ВКР, выполненную по его заказу и т.п.

7.3. Защита ВКР происходит на открытом заседании экзаменационной комиссии. Как правило, возглавляет экзаменационную комиссию по защите ВКР председатель ГЭК. В его обязанности входит:

- ведение персонального учета присутствия членов комиссии на каждой защите согласно графику работы комиссии;

- соблюдение рекомендаций и принятых стандартов при оформлении выпускных квалификационных работ;

- контроль наличия виз заведующего кафедрой, научного руководителя и обучающегося на титульном листе каждой ВКР (подпись выпускника должна стоять также на последней странице текста работы);

- обеспечение соблюдения процедуры защиты;

- обсуждение присутствующими выпускной квалификационной работы;

- объявление об окончании защиты;

- после окончания защиты выпускных квалификационных работ участие в обсуждении итогов, принятии решения о выставлении оценок, подписание протоколов заседания комиссии и зачетных книжек обучающихся;

- принятие решений о выдаче дипломов с отличием и рекомендацией для поступления в магистратуру, к внедрению результатов работы, к опубликованию в печати, для направления на конкурс молодых ученых;

- составление отчета по итогам работы ГЭК и предоставление его учебный отдел.

7.4. Процедура защиты ВКР включает следующие этапы:

Председатель экзаменационной комиссии объявляет фамилию, имя и отчество выпускника, зачитывает тему ВКР.

Секретарь экзаменационной комиссии зачитывает отзыв руководителя.

Заслушивается доклад выпускника (до 10 минут). Структура и содержание доклада **представлено в Приложении 13.**

Члены экзаменационной комиссии и присутствующие задают вопросы.

Выпускник отвечает на вопросы.

Продолжительность защиты бакалаврской работы не должна превышать 30 минут (0,5 часа). Продолжительность заседаний экзаменационной комиссии по защите ВКР не должна превышать 6 часов в день.

7.5. По желанию обучающегося разрешается представление ВКР на иностранном языке.

Для организации защиты такой работы необходимо:

- представить, кроме собственно ВКР, ее развернутый реферат на русском языке, включающий титульный лист (с подписями), реферат, содержание. Выводы по разделам и заключение (выводы) по работе; эти материалы должны быть размножены по числу членов экзаменационной комиссии по защите ВКР;

- обеспечить присутствие переводчика на заседании экзаменационной комиссии;

- включить в состав экзаменационной комиссии по защите ВКР по усмотрению председателя 1-2 временных членов из числа преподавателей института, свободно владеющих иностранным языком.

По ходу заседания экзаменационной комиссии присутствующие могут выступать (задавать вопросы) как на иностранном, так и на русском языке.

Дополнительные расходы по организации защиты на иностранном языке несет заинтересованная сторона.

7.6. После окончания публичной защиты проводится закрытое заседание экзаменационной комиссии. Открытым голосованием, простым большинством голосов определяется оценка. При равном числе голосов, голос председателя является решающим.

7.7. Лицо, не прошедшее ГИА в форме защиты ВКР по неуважительной причине (не допуск, в случае неявки, получение «неудовлетворительной» оценки), отчисляется из Института с выдачей справки об обучении, как не выполнившее обязанностей по добросовестному освоению ОП и выполнению учебного плана. Повторно пройти ГИА в форме защиты ВКР возможно не ранее, чем через 1 год и не позднее, чем через 5 лет после срока проведения ГИА. Порядок восстановления в Институте для повторного прохождения ГИА в форме защиты ВКР соответствует порядку восстановления студента для повторного прохождения ГИА, закрепленному

Положением о порядке проведения государственной итоговой аттестации выпускников.

## **VIII. Критерии оценивания выпускных квалификационных работ**

8.1. Результаты защиты выпускной квалификационной работы определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

**Оценка «отлично»** выставляется в следующих случаях:

- обоснована актуальность темы выпускной квалификационной работы, цель работы сформулирована четко и грамотно, продемонстрировано понимание сущности поставленных задач;
- представлен анализ современного состояния рассматриваемой проблемы и различных подходов к ее решению;
- проблема раскрыта всесторонне, материал изложен структурированно и логично. Сделаны четкие и убедительные выводы по каждому разделу и в целом по результатам исследования;
- список литературы, в достаточной степени отражает информацию, имеющуюся в литературе по теме исследования. В тексте имеются ссылки на современные специализированную литературу, профессиональные источники;
- работа оформлена аккуратно. В полной мере соблюдены требования, предъявляемые к техническому оформлению выпускных квалификационных работ, в целом оформление выпускной квалификационной работы произведено с учетом требований.
- в процессе защиты содержание выпускной работы изложено в краткой форме, последовательно и логично, даны полные ответы на вопросы, поставленные членами государственной экзаменационной комиссии.

**Оценка «хорошо»** выставляется в следующих случаях, если:

- содержание работы в целом соответствует заявленной теме, однако цели и задачи сформулированы недостаточно четко;
- анализ современного состояния рассматриваемой проблемы проведен недостаточно полно;
- материал в целом изложен, структурированно и логично, но имеются недостатки в последовательности и форме представления информации;

- продемонстрированы навыки работы с научной литературой, составлена библиография по теме работы;
- отсутствуют собственные суждения по теме исследования;
- работа недостаточно аккуратно оформлена;
- содержание и результаты исследования изложены недостаточно четко;
- выпускник дал ответы не на все заданные вопросы.

**Оценка «удовлетворительно»** выставляется в следующих случаях:

- имеет место определенное несоответствие содержания работы заявленной теме;
- анализ современного состояния рассматриваемой проблемы проведен поверхностно;
- нарушена логика, последовательность изложения материала, задачи раскрыты не полностью;
- работа оформлена небрежно;
- результаты изложены неубедительно, не на все вопросы, заданные членами государственной комиссии даны удовлетворительные ответы.

**Оценка «неудовлетворительно»** выставляется в следующих случаях:

- содержание работы не соответствует теме исследования;
- исследуемая проблема не раскрыта;
- в процессе защиты не были даны ответы на большинство вопросов, заданных членами государственной экзаменационной комиссии.

8.2. Защита каждой ВКР оформляется протоколом (в соответствующей книге протоколов), который ведется секретарем экзаменационной комиссии и подписывается председателем и членами экзаменационной комиссии, участвовавшими в заседании (Приложение 8).

В тот же день после оформления протокола заседания экзаменационной комиссии по защите ВКР выпускникам объявляются результаты защиты выпускных квалификационных работ.

Оценка за выпускную квалификационную работу вносится в зачетную книжку выпускника.

Тексты выпускных квалификационных работ размещаются в электронно-библиотечной системе института.

**Примерные темы ВКР  
по направлению подготовки 37.03.01 Психология,  
(уровень бакалавриата)  
на 2018-2019 учебный год**

1. Взаимосвязь личностных характеристик профессионалов с удовлетворенностью трудом (на примере различных профессий по выбору).
2. Проблема психологической эффективности рекламы.
3. Психотехнологии в рекламном воздействии (на примере конкретного вида рекламы).
4. Положительное и отрицательное влияние современных информационных технологий в коммуникации менеджера.
5. Влияние индивидуально-психологических особенностей личности сотрудника на эффективность его профессиональной деятельности.
6. Исследование карьеры личности в разных сферах деятельности (на примере государственных структур, сфер бизнеса, науки, искусства, образования по выбору).
7. Уровень удовлетворённости трудом и карьерные предпочтения персонала организации (на примере различных профессий по выбору).
8. Гендерные особенности мотивов профессиональной карьеры.
9. Профессиональные кризисы: причины их возникновения, способы и формы преодоления.
10. Психологический анализ мотивации личности в профессиональной деятельности как средства управления персоналом.
11. Взаимосвязь уровня удовлетворённости трудом и уровня притязаний у персонала в организации.
12. Гендерный анализ мотивов личности в профессиональной деятельности.
13. Коучинг как метод профессионального развития руководителя и карьерного роста.
14. Коучинг как эффективный механизм повышения профессиональной компетенции руководителя.
15. Психологическая безопасность профессиональной деятельности.
16. Благоприятный социально-психологический климат коллектива как обязательное условие его эффективного функционирования.
17. Стрессоустойчивость как важное качество личности руководителя и методы её формирования.
18. Особенности трудовой адаптации у лиц с ограниченными возможностями здоровья.

19. Особенности профессионального отбора лиц с ограниченными возможностями здоровья.
20. Классификация профессий доступных лицам с ограниченными возможностями здоровья.
21. Роль профессиограмм в профессиональном отборе работников определенной сферы деятельности.
22. Психологическое сопровождение профессиональной адаптации сотрудников в организации.
23. Психодиагностика и психокоррекция эмоционального выгорания у медицинских работников (др. профессий по выбору).
24. Особенности профессиональной самоактуализации женщин-менеджеров.
25. Наставничество как средство адаптации молодых специалистов в профессиональной деятельности.
26. Психологические причины межличностных конфликтов в профессиональной среде.
27. Психологические барьеры общения в системе «начальник-подчиненный» и способы их преодоления.
28. Роль комплексной психодиагностики в составлении психологического портрета молодого специалиста (студента-выпускника).
29. Причины межличностных конфликтов в профессиональной деятельности и способы их профилактики.
30. Роль «Я» - высказывания в общении и конфликте.
31. Современные техники (технологии) управления конфликтами.
32. Причины, вызывающие стресс сотрудников организаций и способы их устранения.
33. Профессиональный стресс: современные концепции и методы исследования.
34. Разработка и применение комплексных психологических технологий управления стрессом.
35. Психологическая саморегуляция в профессиональной деятельности.
36. Влияние темперамента руководителя на стиль управленческой деятельности в организации.
37. Рефлексия как условие самосовершенствования профессионала.
38. Рефлексивные детерминанты профессиональной деятельности (на материале различных профессиональных групп по выбору).
39. Копинг- стратегии субъекта труда в профессиональной деятельности.
40. Стиль профессиональной деятельности руководителя как детерминанта его успешности.

41. Особенности профессиональной идентификации будущего психолога (др. профессий по выбору).
42. Психологические аспекты выбора будущей профессии.
43. Специфика мотивации человека труда в России.
44. Мотивация достижения и эффективность профессиональной деятельности.
45. Исследование психологических трудностей общения руководителя с подчиненными.
46. Исследование личностных качеств у современных лидеров.
47. Психологические характеристики феномена политического лидерства.
48. Роль наставников в социальной адаптации молодых специалистов.
49. Психологические условия профессиональной адаптации молодых специалистов.
50. Психологические причины межличностных конфликтов в профессиональной среде сотрудников организации.
51. Конфликты в организациях: предпосылки, виды, методы их урегулирования.
52. Социально-психологические факторы конфликтности личности в профессиональной деятельности (на примере конкретной категории по выбору).
53. Психологические особенности конформистского поведения личности как субъекта труда.
54. Структура и динамика ценностных ориентаций специалиста в процессе профессионального становления.
55. Влияние социально-психологического климата в организации на эффективность деятельности персонала.
56. Влияние стиля общения руководителя на социально-психологический климат в коллективе.
57. Психологические факторы оценки персонала в организации (ассессмента).
58. Формирование ценностно-смысловой сферы в учебно-профессиональной деятельности у обучающихся в ВУЗе.
59. Цивилизационно-психологические основы характера субъекта труда и их роль в профессиональной деятельности.
60. Гендерный фактор в формировании мотивов профессиональной карьеры.
61. Роль мотивации в повышении эффективности профессиональной деятельности сотрудников организации.
62. Формирование ценностных ориентаций у сотрудников организации.

63. Влияние стиля управления на социально-психологический климат в коллективе.
64. Психологические факторы агрессивного поведения руководителя в организации.
65. Факторы развития социально - психологического климата в организации.
66. Проблема детерминант профессиональной самореализации личности.
67. Факторы, влияющие на удовлетворенность сотрудника организации профессиональной деятельностью.
68. Психологическая характеристика креативности личности в профессиональной деятельности.
69. Влияние психологического климата на эффективность труда в современных условиях.
70. Развитие профессиональных компетенций в деятельности практического психолога (др. профессий по выбору).
71. Психологическая характеристика организаторских и коммуникативных способностей (на примере профессий по выбору).
72. Сравнительный психологический анализ эффективности различных стилей руководства.
73. Взаимосвязь личностных особенностей и стратегий поведения в конфликте.
74. Взаимосвязь мотивации персонала и уровня профессиональной самоактуализации у сотрудников в организации.
75. Социально-психологическая адаптация молодого специалиста в коллективе.
76. Детерминанты профессиональной адаптации личности как субъекта труда.
77. Проблема эмоционального выгорания у представителей профессий «человек-человек».
78. Тренинг (коучинг) как средство развития коммуникативных способностей.
79. Взаимосвязь мотивационной направленности и профессиональной идентичности у психологов (и др. профессий по выбору).
80. Построение карьеры как вектора профессионально-личностного развития (на примере конкретной профессии).
81. Технология и методы разработки профессиограммы.
82. Психологические детерминанты профессионального самоопределения личности.
83. Самооценка как фактор успешности в профессиональной деятельности.

84. Профессиональное самоопределение у девушек и юношей.
85. Проблема эмоционального выгорания у педагогов и ее методы ее профилактики (др. профессии по выбору).
86. Взаимосвязь психотипа личности и стратегии поведения в конфликтной ситуации.
87. Взаимосвязь уровня притязаний личности на успешность в профессиональной деятельности.
88. Социальный интеллект как фактор успешности личности в профессиональной деятельности.
89. «Я-концепция» как фактор профессионального самоопределения личности в юношеском возрасте.
90. Влияние взаимоотношений руководителей и подчиненных в организации на эффективность труда.
91. Профессиональный отбор и оценка персонала (на примере различных профессий)
92. Причины профессиональной деформации у сотрудников правоохранительных органов и методы их профилактики.
93. Мотивация достижения успеха как детерминанта карьерного роста сотрудников в организации.
94. Психологическая характеристика ответственности персонала в организации.
95. Психологическая адаптация военнослужащих к условиям службы.
96. Профессионально-важные качества у сотрудников сферы обслуживания (др. профессий по выбору).
97. Особенности профессионального отбора социальных работников (др. профессий по выбору).
98. Психологическая характеристика межличностных отношений в организациях (малых группах).
99. Исследование мотивационно-смысловой сферы сотрудников (по выбору).
100. Гендерный анализ профессионального самоопределения личности.
101. Профессионально-важные качества личности сотрудников правоохранительных органов.
102. Роль комплексной психодиагностики в профессиональном отборе.
103. Прогнозирование и предупреждение профессиональных кризисов.
104. Профессионально-важные качества управленцев.

105. Компьютерная психодиагностика в профессиональном отборе.
106. Профессионально-важные качества руководителей в системе образования (медицины и др.)
107. Уровень удовлетворённости трудом и карьерные предпочтения персонала организации (можно указать, по каким специальностям).
108. Гендерные особенности мотивов профессиональной карьеры
109. Психологические технологии профессиональной адаптации сотрудников в организации
110. Способы профилактики эмоционального выгорания на примере сотрудников различных организаций.
111. Объективные и субъективные факторы отношения к труду и их диагностика.
112. Мотивы профессиональной карьеры женщин-руководителей.
113. Психологический портрет молодого специалиста (студента-выпускника).
114. Карьерная готовность выпускников вуза.
115. Профессионально-важные качества современного управленца в современных условиях конкуренции на рынке труда.
116. Психологическое обеспечение деятельности по эффективному трудоустройству безработного.
117. Здоровьесберегающие технологии в профессиональной деятельности субъекта труда.
118. Методы и приемы психологического воздействия в работе кадровых служб организаций.
119. Проблемы мотивации персонала в условиях организационных преобразований.
120. Профессионально-личностные деформации представителей социномических профессий.
121. Психологические условия формирования эффективной управленческой команды.
122. Психологические факторы формирования корпоративной культуры.
123. Психологические аспекты отбора кандидатов для обучения предпринимательству.
124. Психологические особенности поиска работы и устройства в организацию (по выбору).
125. Психологические особенности формирования имиджа современного руководителя.

**Примечание:** обучающийся вправе предложить собственную тему для выпускной квалификационной работы, письменно обосновать ее выбор, согласовать с научным руководителем и пройти утверждение на кафедре.

Негосударственная автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
«Институт мировых цивилизаций»  
(НАНО ВПО ИМЦ)

Кафедра \_\_\_\_\_

Направление подготовки \_\_\_\_\_

Профиль \_\_\_\_\_

**ЗАДАНИЕ НА ВЫПОЛНЕНИЕ  
ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ**

Студенту (ки) \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

1. Тема выпускной квалификационной работы

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. Цель выпускной квалификационной работы

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. Задачи выпускной квалификационной работы

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Перечень наглядного материала (графические материалы, таблицы, чертежи, образцы, графики и д.р.)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. Срок сдачи студентом выпускной квалификационной работы

\_\_\_\_\_

6. Научный руководитель выпускной квалификационной работы

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о. полностью, ученая степень, звание)

7. Срок сдачи законченной работы на кафедру \_\_\_\_\_

Научный руководитель \_\_\_\_\_  
(подпись)

Задание принял к исполнению студент (ка) \_\_\_\_\_  
(подпись)

График выполнения выпускной квалификационной работы на тему:

Студентки ФИО, группа, курс

№ п/п	Выполнение работы и мероприятия	Сроки выполнения	Отметка о выполнении и решение руководителя
1	Выбор темы ВКР и ее утверждение на кафедре		
2	Подбор литературы, ее изучение и обработка. Составление библиографии по основным источникам		
3	Составление плана ВКР и согласование его с научным руководителем		
4	Разработка и предоставление на проверку введения, первой части работы		
5	Накопление, систематизация и анализ практических материалов		
6	Разработка и предоставление на проверку второй части работы		
7	Разработка и предоставление на проверку третьей части (если таковая имеется)		
8	Согласование с научным руководителем выводов и предложений		
9	Переработка (доработка) ВКР в соответствии с замечаниями научного руководителя		
10	Предоставления проекта зав.кафедрой на подпись		
11	Доработка ВКР в соответствии с замечаниями зав.кафедрой		
12	Сбор подписей научного руководителя и консультантов		
13	Сдача ВКР и других материалов в ГЭК		

Студент (ка) ФИО, курс

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

**Отзыв**

научного руководителя на выпускную квалификационную работу студента (ки)

---

(фамилия, имя, отчество)

На тему:

---

1. Актуальность ВКР

---

---

2. Оценка содержания ВКР

---

---

3. Положительные стороны работы

---

---

4. Замечания по работе

---

---

5. Рекомендация по допуску ВКР к защите

---

---

6. Дополнительная информация для ГЭК

---

---

Научный руководитель

---

(подпись, фамилия, имя, отчество)

---

(ученая степень, звание, должность, место работы)

---

## Оформление библиографии. Общие требования.

**Документ издан отдельной брошюрой**

1. Конституция Российской Федерации: Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. – М.: Ось-89, 2004. – 48 с.
2. Жилищный кодекс Российской Федерации. – М.: Ось-89, 2005. – 128 с.
3. Устав города Москвы. - М.: НОРМА, 2003. – 104 с.

**Документ находится в сборнике, журнале и т.д.**

1. Постановление Правительства Российской Федерации «О Федеральной целевой программе «Электронная Россия (2002 - 2010 годы)» от 28 января 2002 г. № 65 (с изм. от 21.10.2004) // Собрание законодательства Российской Федерации. – М.: Издательство «Юстицинформ», 2002. – № 5. – Ст. 531.

**Книги одного, двух, трех и более авторов**

1. Минияров, В.М. Психология семейного воспитания [Текст] / В. М. Минияров.- М.: НОУ ВПО МПСИ, 2008. - 288 с.
2. Журавлев, А. Л. Психология управленческого взаимодействия: теоретические и прикладные проблемы [Текст] / А. Л. Журавлев. - М.: Институт психологии РАН, 2004. - 476 с.

**Книга под заглавием**

1. Психология развития: учебник [Текст] / Т.М. Марютина, Т.Г. Стефаненко, К.Н. Поливанова и др.; под ред. Т.Д. Марцинковской. – М. : Издательский центр «Академия», 2001. – 352 с.
2. Социальная психология в современном мире : учебное пособие для вузов [Текст] / Т.Л. Алавидзе, Г.М. Андреева, Е.В. Антонюк и др. ; под редакцией Г.М. Андреевой, А.И. Донцова. – М : Аспект Прес, 2002. – 335 с.

**Статья из газеты и журнала**

1. Асмолов, А.Г. Психологическая модель интернет-зависимости личности / А.Г. Асмолов, Н.А. Цветкова, В.А. Цветков [Текст] // Мир психологии. – 2004. – № 1. – С. 179–192.
2. Романов, П.В., Ярская-Смирнова, Е.Р. Социальная политика. Социальная структура. Политика инвалидности. Проблемы доступной среды и возможности занятости // Социологические исследования. – 2005. - № 2. – С. 44-55.

## **Произведение из собрания сочинений**

Выготский, Л.С. Собрание сочинений : в 6-ти т. [Текст] / Л.С. Выготский. – Т.3. Проблемы развития психики ; под ред. А.М. Матюшкина. – М. : Педагогика, 1983. – 368 с.

## **Сборники научных трудов, статей**

1. Социальная психология : хрестоматия: учебное пособие для студентов вузов [Текст] / Сост. Е.П. Белинская, О.А. Тихомандрицкая.. – М.: Аспект Пресс, 2003. – 475 с.
2. Социальная психология: Актуальные проблемы исследования [Текст]: сб. научн. трудов / под ред. Е.П. Белинской, Т.П. Емельяновой. – М. : Фонд им. Л.С. Выготского, 2007. – 413 с.

## **Статья из энциклопедии и словаря**

Юсов А.Б. Социальная информация // Социальная политика: Толковый словарь. – 2-е изд., доработ. – М.: Изд-во РАГС, 2002. – С. 167-172.

## **Тезисы (материалы) конференции**

Мазур, Е.Ю. Актуальность преподавания учебной дисциплины «Социальная и правовая защита лиц с ограниченными возможностями здоровья» на факультете специальной психологии и педагогики [Текст] / Е.Ю. Мазур // Психологическое развитие современного человека в аспекте клинической психологии. – 2011 г. Материалы Всероссийской научно-практической конференции, 6-7 октября 2011г ;отв. ред. д.м. н., проф. О.С. Колосова. – Челябинск: Сити-Принт, 2011. – С. 200-208.

## **Интернет ресурсы:**

1. Кондратьев, Ю.М. Азбука социального психолога-практика [Электронный ресурс] / Ю.М. Кондратьев, В.А. Ильин. – М.: ПЕР СЭ., 2007. – 464 с. – Режим доступа:[http://psychlib.ru/mgppu/KAS/KAS-001.HTM#Часть\\_2](http://psychlib.ru/mgppu/KAS/KAS-001.HTM#Часть_2).
2. О взаимодействии органов прокуратуры со средствами массовой информации. Приказ Генеральной Прокуратуры Российской Федерации от 23 октября 2009 года № 341. –Официальный сайт Генеральной прокуратуры Российской Федерации [Электронный ресурс].  
– Режим доступа: <http://genproc.gov.ru/documents/orders/document-14270/>.

## **Диссертации, авторефераты диссертаций**

1. Иванова, Н.Л. Психологическая структура социальной идентичности: дис. ...д-ра психол. наук: 19.00.05 / Иванова Наталья Львовна. – Ярославль, 2003. – 411 с.
2. Порошина, Т.Ю. Нравственные требования правовых норм к деятельности прокурора: проблемы содержания и реализации: автореф. ... канд. юрид. наук: 12.00.11 /Порошина Татьяна Юрьевна. – М., 2010. – 25 с.

## Оформления цитат

Общие требования к цитированию включают:

- 1) *точность*, сохранение особенностей авторского написания;
- 2) *полноту* цитирования без произвольного сокращения текста и искажений мысли (пропуск фрагментов обозначается многоточием);
- 3) обязательную *ссылку на источник*.

Цитирование может быть представлено в виде прямой или косвенной речи. Для *прямого цитирования* могут быть использованы следующие *формулы*: *А.Н. Леонтьев сказал (говорит, пишет, считает, доказывает, утверждает, предполагает, указывает и т.п.): «Ц...»*. Цитата берется в кавычки и начинается с прописной буквы.

При *косвенном цитировании* цитата следует обычно за изъяснительным союзом *что* и начинается со строчной буквы: *А.Н. Леонтьев считает, что «ц...»*.

При *прямом цитировании* источник цитаты указывается полностью, с указанием страницы. При *косвенном цитировании* и *свободном изложении* содержания источника страница не указывается.

На источник при цитировании могут указывать и специальные вводные слова и предложения: *Как считает (полагает, утверждает, доказывает, предполагает) А.Н. Леонтьев, ...; По мнению (по предположению, по утверждению...) А.Н. Леонтьева, ...; Согласно утверждению (положению, теории, концепции, мнению...) А.Н. Леонтьева, ...; В соответствии с теорией (положениями, взглядами, утверждением...) А.Н. Леонтьева, «ц»...* и т.д. После них ставится запятая, цитата заключается в кавычки и начинается со строчной буквы.

### Примеры оформления

Как отмечает Г.М. Андреева, «критическая позиция европейских авторов относительно состояния социальной психологии — «на финише» XX столетия в значительной степени связывала ее недостатки именно с просчетами методологического характера, отмеченными прежде всего в американской традиции» [1, с.17].

И.Б. Бовина считает, что «социально-психологической теорией, предлагающей подход к объяснению проблем здоровья и болезни, является теория социального сравнения Л. Фестингера» [3, с. 293].

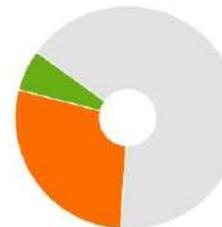
Уважаемый пользователь! Обращаем ваше внимание, что система Антиплагиат отвечает на вопрос, является ли тот или иной фрагмент текста заимствованным или нет. Ответ на вопрос, является ли заимствованный фрагмент именно плагиатом, а не законной цитатой, система оставляет на ваше усмотрение.

## Отчет о проверке № 1

ФИО: Звинчукова Ольга Николаевна  
 дата выгрузки: 02.12.2015 09:17:49  
 пользователь: olich77@yandex.ru / ID: 368212  
 отчет предоставлен сервисом «Анти-Плагиат»  
 на сайте <http://www.antiplagiat.ru>

### Информация о документе

№ документа: 523  
 Имя исходного файла: УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР. ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ.билимонов В.А.doc  
 Размер текста: 702 кБ  
 Тип документа: Не указано  
 Символов в тексте: 202362  
 Слов в тексте: 24256  
 Число предложений: 1568



Оригинальность: 65.28%  
 Заемствования: 28.32%  
 Цитирование: 6.4%

### Информация об отчете

Дата: Отчет от 02.12.2015 09:17:49 - Последний проверенный отчет.  
 Комментарий: не указано  
 Оценка оригинальности: 65.28%  
 Заимствования: 28.32%  
 Цитирование: 6.4%

### Источники

Доля в тексте	Источник	Ссылка	Дата	Найдено в
6.37%	[1] RELP. Ученический договор :	<a href="http://law.edu.ru">http://law.edu.ru</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
5.76%	[2] Ученический договор: проблемы правового регулирования - диссертация и автореферат по праву и юриспруденции. Скачайте бесплатно автореферат диссертации на тему Трудовое право; право социального обеспечения	<a href="http://lawtheses.com">http://lawtheses.com</a>	01.05.2014	Модуль поиска Интернет
5.39%	[3] "Ученический договор: Монография" (Глебов В.Г.) ("Юрист", 2006) - Сейчас.ру (3/4)	<a href="http://lawmix.ru">http://lawmix.ru</a>	31.03.2015	Модуль поиска Интернет
5.24%	[4] Источник публикации	<a href="http://lawdis.org.ua">http://lawdis.org.ua</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
4.85%	[5] "Трудовое право России. учебник" (миронов в.и.) ("журнал "управление персоналом", 2005) - Юридический портал LawMix	<a href="http://lawmix.ru">http://lawmix.ru</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
3.6%	[6] "Ученический договор: Монография" (Глебов В.Г.) ("Юрист", 2006) - Сейчас.ру (4/4)	<a href="http://lawmix.ru">http://lawmix.ru</a>	31.03.2015	Модуль поиска Интернет
3.56%	[7] Посмотреть автореферат	<a href="http://sun.tsu.ru">http://sun.tsu.ru</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
3.31%	[8] "Ученический договор: Монография" (Глебов В.Г.) ("Юрист", 2006) - Сейчас.ру (2/4)	<a href="http://lawmix.ru">http://lawmix.ru</a>	31.03.2015	Модуль поиска Интернет
3.04%	[9] Скачать/Гусов - Комментарий к трудовому кодексу РФ.pdf	<a href="http://e-reading.org.ua">http://e-reading.org.ua</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
2.89%	[10] Ученический договор: проблемы правового регулирования	<a href="http://lib.ua-ru.net">http://lib.ua-ru.net</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
2.75%	[11] "Энциклопедия трудовых отношений" (2-е издание, переработанное и дополненное) (Исайчева Е.А.) ("Альфа-Пресс", 2007) - Сейчас.ру (47/75)	<a href="http://lawmix.ru">http://lawmix.ru</a>	31.03.2015	Модуль поиска Интернет
2.74%	[12] Работодатель и ученик в суде: проблемы исполнения, расторжения ученического договора   HR-Portal	<a href="http://hr-portal.ru">http://hr-portal.ru</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
2.15%	[13] О Б СМЕРНОВА ТРУДОВОЕ ПРАВО УЧЕБНИК 6   Еврочек.ру	<a href="http://eurocheck.ru">http://eurocheck.ru</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
2%	[14] Сп	<a href="http://all-x.narod.ru">http://all-x.narod.ru</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
1.5%	[15] Ученический договор на переобучение работника без отрыва от работы.RTF	<a href="http://travopne-raboty.pdf">http://travopne-raboty.pdf</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
1.32%	[16] Как возмещать расходы (затраты), связанные с обучением работников (лиц, ищущих работу)   HR-Portal	<a href="http://hr-portal.ru">http://hr-portal.ru</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
1.31%	[17] Ученический договор	<a href="http://referati.info">http://referati.info</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
0.63%	[18] Ученический договор № на обучении Работника, работающего у Работодателя	<a href="http://do.oendocs.ru">http://do.oendocs.ru</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
0.53%	[19] Ученический договор	<a href="http://mirrabot.com">http://mirrabot.com</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет
0.49%	[20] не указано	<a href="http://lawlinks.ru">http://lawlinks.ru</a>	раньше 2011 года	Модуль поиска Интернет

Негосударственная автономная некоммерческая организация  
 высшего образования  
 «Институт мировых цивилизаций»  
 (НАНО ВО «ИМЦ»)

\_\_\_\_\_ (кафедра)

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_**  
**ЗАСЕДАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКЗАМЕНАЦИОННОЙ КОМИССИИ**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. с \_\_\_\_ час. \_\_\_\_ мин. до \_\_\_\_ час. \_\_\_\_ мин.

**по защите выпускной квалификационной работы**

студента (ки)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество студента)

\_\_\_\_\_ (курс, форма и программа обучения)

ОП ВО:

\_\_\_\_\_ (код и наименование ООП)

\_\_\_\_\_ (наименование специализации (профиля, магистерской программы))

на тему:

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

Председатель ГЭК

\_\_\_\_\_ (ученая степень и ученое звание, Ф.И.О.)

Члены ГЭК:

\_\_\_\_\_ (ученая степень и ученое звание, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (ученая степень и ученое звание, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (ученая степень и ученое звание, Ф.И.О.)

**Выпускная квалификационная работа выполнена**

под руководством

\_\_\_\_\_ (ученая степень и ученое звание, Ф.И.О.)

при консультации ---

\_\_\_\_\_ (ученая степень и ученое звание, Ф.И.О.)

**В ГЭК представлены следующие материалы:**

1. Выпускная квалификационная работа в форме

\_\_\_\_\_ (бакалаврской работы, дипломного проекта (работы), магистерской диссертации)

2. Презентация (чертежи) к выпускной квалификационной работе

3. Отзыв руководителя

\_\_\_\_\_ (ученая степень и ученое звание, Ф.И.О.)

4. Проект приложения к диплому

**СЛУШАЛИ:** сообщение о выполненной выпускной квалификационной работе  
в течение \_\_\_\_\_ мин.

Студенту (ке) заданы следующие вопросы:

№	Вопросы, ФИО лица, задавшего вопрос	Общая характеристика ответа
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

**РЕШИЛИ:**

1. Признать, что студент (ка) \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество выпускника)

выполнил(а) и защитил(а) выпускную квалификационную работу  
с оценкой

2. Отметить, что \_\_\_\_\_

3. Рекомендовать \_\_\_\_\_

Председатель ГЭК \_\_\_\_\_  
(подпись) (ученая степень и ученое звание, Ф.И.О.)

Секретарь \_\_\_\_\_  
(подпись) Ф.И.О.

Образец титульного листа ВКР

**Негосударственная автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
«Институт мировых цивилизаций»  
(НАНО ВО ИМЦ)**

**Кафедра экономической психологии и психологии труда  
направление подготовки  
37.03.01. Психология**

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

**Тема: Психологические условия формирования имиджа руководителя  
организации**

**Студент:**

\_\_\_\_\_  
(ФИО, группа)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

**Научный руководитель:**

\_\_\_\_\_  
(ученая степень, звание, ФИО)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

**«Допустить к защите»  
Заведующий кафедрой**

\_\_\_\_\_  
(подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г.

Образец последней страницы выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа выполнена мною совершенно самостоятельно. Использованные в работе материалы и концепции из опубликованной научной литературы и других источников имеют ссылки на них.

Отпечатано в \_\_\_\_ экземплярах.

Библиография \_\_\_\_ наименований.

Выпускная квалификационная работа сдана на кафедру.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_2019г.

(дата)

---

(подпись студента) (ФИО)

## Структура и содержание доклада

1. Приветствие членам комиссии. Обращение к комиссии.  
(Рекомендуемые формы приветствия, обращения: Уважаемые члены экзаменационной комиссии! Вашему вниманию предлагается выпускная квалификационная работа на тему «...»).
2. Актуальность и значимость проблемы (не более 2-3-предложений, берется из введения выпускной квалификационной работы).
3. Целью выпускной квалификационной работы явилось изучение, выявление, разработка программы (тренинга) по ..., обобщение ...
4. Цель исследования обусловила необходимостью решения следующих задач (перечисление задач): изучить..., выявить..., разработать..., обобщить... и т.д.
5. Предмет (-ом) исследования явились, выступили ...
6. Объект исследования...
7. Гипотеза исследования...
8. Методы, использованные в выпускной квалификационной работе. Теоретические (теоретический анализ и синтез, абстрагирование и конкретизация, аналогия, моделирование). Эмпирические (изучение литературы, документов, анкетирование, опрос, метод экспертных оценок, эксперимент и пр.)
9. При написании выпускной квалификационной работы использованы труды российских и зарубежных исследователей в области..., нормативные документы... Работы состоит из введения, \_\_\_ глав, заключения, библиографии, \_\_\_ приложений.
10. По результатам проведенного исследования сделаны следующие выводы (выводы берутся из заключения выпускной квалификационной работы, первый вывод подтверждает актуальность и важность проблематики,

остальные формулируются на основе содержания исследования, количество выводов должно быть не менее 4-6).

**Во-первых**, работа, проведенная в рамках настоящего исследования, подтвердила актуальность заявленной темы...

**Во-вторых**, в российской и зарубежной научной литературе предлагаются различные подходы к решению вопросов ..., либо среди изученных точек зрения российских и зарубежных авторов нет единого мнения по проблеме..., или нет единства мнений...

**В-третьих**, кратко раскрыть основное содержание используемых подходов к решению проблемы. Дать им оценку, т.е. отметить их положительные и отрицательные стороны, возможность и проблемы практического использования и вероятный эффект от их применения.

**В-четвертых**, в рамках настоящего исследования самостоятельно на основе \_\_\_\_\_ данных проведен анализ и интерпретация ...

Сформулированы выводы относительно ...

Проведенное исследование позволило выявить, раскрыть, объяснить...

**В-пятых**, нами предложено...

**Спасибо за внимание!**

**Примечание.** Выступление не должно превышать 10 мин. При подготовке доклада следует использовать содержание выпускной квалификационной работы, взять из нее все самое важное и значимое. При подготовке текста доклада к защите следует уделить внимание четкости и лаконичности формулировок. Рекомендуется несколько раз прочесть доклад. Выступая на защите, желательно говорить свободно, а не механически зачитывать текст доклада по бумажке.

## Структура и содержание мультимедийной презентации

Для создания презентации необходимо использовать офисный пакет Microsoft office, в который входит программное средство создания мультимедийных презентаций MS PowerPoint. PowerPoint предназначен для проектирования презентаций, содержащих текст, графики, рисунки, фотографии, звуковые и видеоролики.

Номер слайда	Содержание слайда
Титульный слайд	Титульный слайд, на котором вынесена тема выпускной квалификационной работы, ФИО обучающегося, ФИО научного руководителя и его учёная степень, звание
2-й слайд	Актуальность выпускной квалификационной работы
3-й слайд	Цель выпускной квалификационной работы
4-й слайд	Задачи выпускной квалификационной работы
5-й слайд	Предмет и объект выпускной квалификационной работы
6-й слайд	Гипотеза исследования
7-й слайд	Методы исследования
8-й слайд	Теоретико-методологическая база исследования, краткое описание выборки
9-12-ый слайды	Краткое содержание выпускной квалификационной работы: выводы из заключения выпускной квалификационной работы, первый вывод подтверждает актуальность и важность проблематики, остальные формулируются на основе содержания исследования, количество выводов должно быть не менее 4-6
13-14-й слайд	Основные результаты: что получено, предложено в процессе исследования
15-й слайд	Практическая реализация исследования
16-й слайд	Благодарность за внимание

**Примечание.** *Стиль:* соблюдать единый стиль оформления, избегать стилей, которые будут отвлекать от самой презентации. *Фон:* для фона выбирать более холодные тона, выбирая шаблоны оформления презентации, следует учитывать, что демонстрация через проектор требует более контрастных сочетаний фона и текста. Выбирать фон, не отвлекающий от содержания самой презентации. Принимать во внимание, что на уровень восприятия материала большое влияние оказывает цветовая гамма слайда. Цветовые сочетания располагаются в следующем порядке: синий на белом. *Использование цвета:* на одном слайде использовать не более трех цветов: один для фона, один для заголовков, один для текста. *Для фона и текста* слайда выбирать контрастные цвета. *Анимационные эффекты:* не стоит злоупотреблять различными анимационными эффектами, они не должны отвлекать внимание от содержания на слайде. Не использовать звук, если нет острой необходимости. Рекомендуемое количество слайдов не более 16-20.